

Příloha č. 2 výzvy č. 60/2024 OPST – Kulturní a kreativní centra

METODIKA PRO SLEDOVÁNÍ INDIKÁTORŮ – KULTURNÍ A KREATIVNÍ CENTRA V ÚSTECKÉM KRAJI

Název	912001 (RCO 77) – Počet podpořených lokalit v oblasti kultury a cestovního ruchu
Definice	Počet fondy podporovaných kulturních a turistických míst.
Měrná jednotka	Kulturní a turistická místa
Typ indikátoru	Výstup
Povinnost indikátoru	Tento indikátor je povinný k výběru i naplnění .
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<ul style="list-style-type: none"> 1 = jeden projekt, který je lokalitou v oblasti kultury a cestovního ruchu. <p>Výchozí hodnota se stanoví jako "0".</p> <p>Cílová hodnota se stanoví jako "1".</p>
Dokládání	Příjemce potvrzuje dosažení hodnoty v rámci 1. ZoR.
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Nerelevantní.

Název	910052 (RCR 77) – Počet návštěvníků podpořených lokalit v oblasti kultury a cestovního ruchu
Definice	Odhadovaný počet každoročních návštěvníků podporovaných kulturních a turistických míst. Odhad počtu návštěvníků by měl být proveden ex post po dobu jednoho roku po ukončení intervence. Výchozí hodnota ukazatele se týká odhadovaného ročního počtu návštěvníků podporovaných lokalit za rok před zahájením intervence, a u nových kulturních a turistických lokalit je nulová. Ukazatel nezahrnuje přírodní místa, pro která není přesný odhad počtu návštěvníků proveditelný.
Doplňující interpretace	Návštěvníka definuje fyzická návštěva osoby dané instituce, která instituci navštíví za účelem, který je v souladu s účelem dané instituce. (Např. osoba využívající knihovnické či informační služby)



	v rámci knihoven, návštěvník muzejní expozice v rámci muzeí atd.) Započítávají se i účastníci kulturních, vzdělávacích a dalších akcí pořádaných v dané instituci (besed, přednášek, výstav, kurzů, exkurzí atd.), které jsou bezprostředně spjaté s jejím fungováním.
Měrná jednotka	návštěvníci/rok
Typ indikátoru	Výsledek
Povinnost indikátoru	Tento indikátor je povinný k výběru i naplnění .
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	1 = návštěvník podporovaných kulturních a turistických míst. Výchozí hodnota: počet návštěvníků za kalendářní rok předcházející roku, ve kterém začala realizace projektu nebo "0", pokud se jedná o novou instituci/ projekt. Cílová hodnota: odhadovaný počet návštěvníků, kteří podpořenou instituci navštíví za období jednoho roku po ukončení fyzické realizace projektu. Dosažená hodnota: skutečný počet návštěvníků, kteří podpořenou instituci navštívili za období jednoho roku po ukončení fyzické realizace projektu.
Dokládání	Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZoU: a) výpisem z automatizovaných systémů, fotodokumentací, prezenčními listinami atd. dle zvolené metodiky výpočtu. Dosažená hodnota musí být jednoznačně prokazatelná.
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Po dobu udržitelnosti projektu.
Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty	Skut. plnění indikátoru $(x) \geq 70\%$ cílové hodnoty: bez finanční opravy $40\% < (x) < 70\%$: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení indikátoru. $(x) \leq 40\%$: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

Název

101022 (RCO02) – Podniky podpořené granty



Definice	<p>Počet podniků, které dostávají peněžní podporu ve formě grantů. Klasifikace podniků:</p> <p>Mikropodnik (< = 10 zaměstnanců a roční obrat ≤ 2 miliony EUR nebo rozvaha ≤ 2 miliony EUR);</p> <p>Malý podnik (10–49 zaměstnanců a roční obrat > 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR nebo rozvaha > 2 miliony EUR - ≤ 10 milionů EUR);</p> <p>Střední podnik (50–249 zaměstnanců a roční obrat > 10 milionů EUR - ≤ 50 milionů EUR nebo rozvaha v EUR > 10 milionů EUR - ≤ 43 milionů EUR);</p>
Doplňující interpretace	<p>Definice podniku:</p> <p>podnik je nejmenší kombinací právních jednotek, což je organizační jednotka vyrábějící zboží a služby, která těží z určité míry autonomie v rozhodování, zejména při alokaci svých současných zdrojů. Podnik provádí jednu nebo více činností na jednom nebo více místech. Podnik může být samostatnou právní jednotkou. Právní jednotky zahrnují právnické osoby, jejichž existence je uznána zákonem nezávisle na jednotlivcích nebo institucích, které je mohou vlastnit nebo jsou jejich členy, jako jsou veřejná obchodní společnost, komanditní společnost s ručením omezeným, společnost s ručením omezeným, akciová společnost atd. Právní jednotky zahrnují také fyzické osoby, které samostatně provozují hospodářskou činnost, jako je majitel a provozovatel obchodu nebo servisu, právník nebo osoba samostatně výdělečně činná v oblasti řemesel.</p>
Měrná jednotka	podniky
Typ indikátoru	výstup
Povinnost indikátoru	<p>Tento indikátor je povinně volitelný.</p> <p>Žadatel si daný indikátor zvolí v případě, že se jedná o podnik.</p>
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<p>1 = jeden podnik podpořený grantem</p> <p>Výchozí hodnota se stanoví jako "0".</p> <p>Cílová hodnota se stanoví jako "1" za nositele projektu, pokud je podnikem.</p> <p>Dosažená hodnota se sleduje jako skutečný počet podniků podpořených grantem.</p>

Dokládání	Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci 1. ZoR.
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Nerelevantní.
Sankce v případě nenaplnění cílové hodnoty	Skut. plnění indikátoru (x): 100 % cílové hodnoty - 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

Název	104002 (RCR01) – Pracovní místa vytvořená v podpořených subjektech
Definice	<p>Počet pracovních míst vyjádřený v průměrných ročních ekvivalentech práce na plný úvazek (FTE) vytvořených v souladu s činností podporovanou projektem. Nové pracovní pozice je třeba vyplnit a mohou být na plný nebo částečný úvazek nebo opakující se sezónní práce. Neobsazené pozice se nepočítají. Navíc se očekává, že nově vytvořené pracovní pozice budou trvat déle než jeden rok po dokončení projektu.</p> <p>Ukazatel se vypočítá jako rozdíl mezi ročními ekvivalenty plného pracovního úvazku obsazenými před zahájením projektu a rok po dokončení projektu v podporované oblasti činnosti. Roční ekvivalent plného pracovního úvazku je definován jako podíl skutečně odpracované pracovní doby během kalendářního roku vydělený celkovým počtem hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem nebo skupinou. Podle dohody nemůže osoba vykonávat více než jeden plný pracovní úvazek ročně. Počet běžně odpracovaných hodin je stanoven na základě normativní / zákonné pracovní doby podle národní legislativy. Osoba pracující na plný úvazek bude identifikována s odkazem na její pracovní status a typ smlouvy (plný nebo částečný úvazek).;</p>
Doplňující interpretace	<p>Mezi vytvořené pozice se započítávají pouze pozice vytvořené příjemcem podpory.</p> <p>Požaduje se, aby vytvořená pracovní pozice byla zachována po celou dobu udržitelnosti projektu.</p> <p>Započítávají se všechny uznatelné typy úvazků a dohod.</p>

Měrná jednotka	FTE/rok – pracovní místa
Typ indikátoru	výsledek
Povinnost indikátoru	Tento indikátor je povinně volitelný . Žadatel si daný indikátor zvolí v případě, že v rámci projektu dojde k vytvoření pracovního místa.
Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru	<p>1 = 1 ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) / rok</p> <p>Výchozí hodnota se stanoví jako "0".</p> <p>Cílová hodnota se spočítá jako rozdíl mezi FTE/rok před zahájením realizace projektu a rok po ukončení fyzické realizace projektu v podporované oblasti činnosti. Cílová hodnota tak odráží počet očekávaných, nově vzniklých ekvivalentů plného pracovního úvazku, která budou obsazená v prvním roce po ukončení fyzické realizace projektu.</p> <p>Dosažená hodnota se sleduje jako skutečný počet obsazených rozdílových FTE v 1. roce po ukončení fyzické realizace projektu. Hodnota se počítá na setiny FTE.</p> <p>1 FTE je definován tak, že podíl velikosti úvazku pracovníka vyjádřeného v hodinách během kalendářního roku a celkového počtu hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem se rovná jedné = plný pracovní úvazek.</p> <p>Počet běžně odpracovaných hodin v daném roce je stanoven na základě zákonné pracovní doby podle národní legislativy.</p> <p>Příklady výpočtu 1 FTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracovník na plný úvazek, který pracuje na projektu po celou dobu roku = 1 FTE. • pracovník na plný úvazek, který pracuje na projektu 6 měsíců v daném roce = 0,5 FTE. • pracovník na částečný úvazek (pracující 40 % plného úvazku), který pracuje na projektu po celou dobu roku = 0,4 FTE.



	<ul style="list-style-type: none">• pracovník na částečný úvazek (pracující na 40 % plného úvazku), který pracuje na projektu 6 měsíců v daném roce = 0,2 FTE.
Dokládání	<p>Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZZoR / 1. ZoU a následně každé další ZoU po dobu udržitelnosti:</p> <ul style="list-style-type: none">a) pracovními smlouvami a dohodami, případně výpisem z firemních evidence, prokazující vznik a obsazení nových pracovních míst,b) dokumentaci obsahující postup příjemce dotace při výpočtu skutečně dosažených rozdílových hodnot ekvivalentů plného pracovního úvazku / rok, a to včetně výpočtu samotného,c) mzdovými listy nebo záznamy docházky za sledované období, případně další dokumentaci prokazující, že pracovní místo bylo obsazené skutečně po celou dobu sledovaného období.
Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti	Po dobu udržitelnosti projektu.